

Είδος: Εφημερίδα / Ένθετο

Ημερομηνία: Κυριακή, 24-03-2024

Σελίδα: 14

Μέγεθος: 370 cm²

Μέση κυκλοφορία: 11550

Επικοινωνία εντύπου: 210 8113000

Λέξη κλειδί: INTERLIFE

: ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Η προσέγγιση στις προκλήσεις της εποχής

Η INTERLIFE ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΣΤΗΝ ΚΑΛΙΕΡΓΕΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ

Τα τελευταία χρόνια διανύουμε μια περίοδο συνεχών προκλήσεων. Καλούμαστε, ως επιχείρηση, να δραστηριοποιηθούμε σε μια κοινωνία που έρχεται αντιμέτωπη με δυσκολίες και σε ένα περιβάλλον που βιώνει μια αδιαμφισβήτητη κρίση. Ως υπεύθυνη εταιρία, αναγνωρίζουμε ότι θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης αποτελούν σημαντικές προκλήσεις, τις οποίες οφείλουμε να αντιμετωπίσουμε με στόχο να συμβάλουμε στην οικοδόμηση ενός καλύτερου, ασφαλέστερου κόσμου για όλους.

Με ευαισθησία αναλαμβάνουμε την ευθύνη που μας αναλογεί για την προστασία του περιβάλλοντος εστιάζοντας στη μείωση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη δραστηριότητά μας. Έχουμε προωθήσει στις εγκαταστάσεις μας την εφαρμογή προγράμματος ανακύκλωσης και εξοικονόμησης ενέργειας, ενώ υλοποιώντας δράσεις καθαρισμού ακτών και δένδροφυτεύσεων στοχεύουμε, παράλληλα, στην καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης στο ανθρώπινο δυναμικό μας. Επιπλέον, κατόπιν ψήφισης και εφαρμογής του Εθνικού Κλιματικού Νόμου (Ν. 4936/2022), έχουμε λάβει τα αναγκαία μέτρα ευθυγράμμισης με τις επιταγές του νέου πλαισίου, ενώ υποβάλαμε, το 2023, στον Οργανισμό Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής Εκθεση Ανθρακικού Αποτυπώματος για το έτος 2022.

Οι αρχές και τα αξιακά πρότυπα που εφαρμόζουμε αποτελούν τα στοιχεία που εξασφαλίζουν διαχρονικά την ανοδική πορεία μας. Ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα και σημαντική επένδυση αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό μας. Η εργασιακή μας φιλοσοφία και πρακτική βασίζεται στην ασφάλεια του εταιρικού περιβάλλοντος, στην αξιοκρατία, στην εκπαίδευση, στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην παροχή ίσων ευκαιριών και την ενίσχυση της θέσης των γυναικών. Αξίζει να αναφέρω ότι η εκπροσώπηση ανά φύλο στην τρέχουσα σύνθεση

του Διοικητικού Συμβουλίου ανέρχεται σε ποσοστό 44,44% γυναίκες, ενώ σε επίπεδο στελεχών Α' βαθμίδας το αντίστοιχο ποσοστό ξεπερνά το 50%.

«ΠΡΟΣΦΕΡΩ... ΑΛΛΙΩΣ»

Εστιάζοντας στις ανάγκες της κοινωνίας, υλοποιούμε από το 2012 το Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Προσφέρω... αλλιώς» με στόχο τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων για την αντιμετώπιση της επισιτιστικής ανασφάλειας, φορέων πολιτισμού, αθλητισμού κ.λπ. Ως χορηγοί, στηρίζουμε την Ελληνική Ομάδα Διάσωσης, την ΕΛΕΠΑΠ, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Παραπληγικών Βορείου Ελλάδος, τον Σύλλογο Συνδρόμου Down Ελλάδος, τον Ιστιοπλοϊκό Ομίλο Ηρακλείου, τον Παναθηναϊκό Όμιλο Ηρακλείου, την Οργάνωση για την Αγρία Ζωή και τη Φύση «Καλλιστώ», τον Σύλλογο Εθελοντών Αιμοδοτών Καρπάθου, το Κέντρο Μέρμηνας Οικογένειας και Παιδιού - ΚΜΟΠ (για το πρόγραμμα πρόληψης και αντιμετώπισης του σχολικού και διαδικτυακού εκφοβισμού «Live Without Bullying») και το Σωματείο «ΣΥΖΩΗ».

Τέλος, προτεραιότητα στην επιχειρησιακή μας στρατηγική αποτελεί η πιστή εφαρμογή του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης με βάση τα πρότυπα που θέτουν οι εποπτικές Αρχές και οι σχετικές κανονιστικές διατάξεις και αφορά τον τρόπο που διοικείται και ελέγχεται η εταιρία προκειμένου να διασφαλιστούν οι επιχειρηματικοί μας στόχοι, τα συμφέροντα των μετόχων, καθώς και τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Η αξιοπιστία, η διαφάνεια και η φερεγγυότητα συνθέτουν τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης της INTERLIFE και αποτελούν εργαλείο ανάπτυξης και βιωσιμότητας. Οι εφαρμοζόμενες από την εταιρία μας αρχές και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης αποτυπώνονται στο Καταστατικό, καθώς και σε όλους τους κανονισμούς και πολιτικές της εταιρίας μας, που ρυθμίζουν τις επιμέρους λειτουργίες και δραστηριότητές της. ■



ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΝ. ΒΟΤΣΑΡΙΑΔΗΣ
 Πρόεδρος & διευθύνων σύμβουλος INTERLIFE ΑΑΕΓΑ

